



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด/เทศบาลตำบลท่าจั่ว โทร๐-๗๕๒๘-๔๙๓๗

ที่ ดง ๕๔๐๐๑/๕๕๐

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าจั่ว

เรื่องเดิม

๑. ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี๒๕๖๕ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) และผู้ดูแลระบบ(Admin), (ผู้บริหาร) หน่วยงานในระบบ (ITAS) ของเทศบาลตำบลท่าจั่วได้ดำเนินการแล้ว นั้น

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินผลการตอบแบบสอบถามจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) และการทำแบบสอบถามของผู้ดูแลระบบ(Admin) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) ในระบบ(ITAS) ของเทศบาลตำบลท่าจั่ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้ประกาศผลเรียบร้อยแล้ว

ข้อเท็จจริง

จังหวัดตรัง ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ พร้อมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุง พัฒนาและยกระดับตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเสนอ

๑. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษา ITA

๒. เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจั่วเป็นไปด้วยความโปร่งใสประชาชนสามารถตรวจสอบได้เห็นควรดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

/ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Integrity and Tansparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายยงยุทธ์ แก้วแสน)

นิติกรปฏิบัติ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....



(นางธนัชฐา จริงจิตร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่าจั่ว

.....

.....

นายสมนึก เกษมศิริ



(นายวิวัฒน์ ขวัญเมือง)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าจั่ว

ความคิดเห็นนายกเทศมนตรีตำบลท่าจั่ว

.....

.....

นายสมนึก



(นายประสิทธิ์ แซ่ส่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าจั่ว



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าจิ้ว
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมด้วยเหตุนี้

เทศบาลตำบลท่าจั่ว มีการดำเนินการดำเนินงานในส่วนนี้เป็นอย่างไร มีปัญหา อุปสรรคใด และที่สำคัญหากจะทำให้ เทศบาลตำบลท่าจั่ว มีการดำเนินงานที่ดีขึ้นกว่าเป็นอยู่ปัจจุบันควรจะต้องดำเนินการอย่างไรบ้างพร้อมให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขมีโอกาสดำเนินการนี้เพื่อปรับปรุงการทำงานของเทศบาลตำบลท่าจั่วต่อไป

งานนิติการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าจั่ว

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลท่าจี้ว อำเภอยายยอ จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และกลไกในการสร้าง ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งตามแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่จะเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจี้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลท่าจี้วผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมนี้ จึงได้จัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลท่าจี้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อแสดงการศึกษาและวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานที่มีรายละเอียดการวิเคราะห์ คือ จุดแข็ง และจุดด้อย ที่ต้องพัฒนา ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจี้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒.จากการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจี้ว อำเภอยายยอ จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า เทศบาลตำบลท่าจี้วมีผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าจี้ : ๙๑.๗๓ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A

รายละเอียดคะแนนรายตัวชี้วัด



คะแนนสูงสุดตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.46
2	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
3	การป้องกันการทุจริต	93.75
4	คุณภาพการดำเนินงาน	93.49
5	การปฏิบัติหน้าที่	91.89
6	การปรับปรุงการทำงาน	89.95
7	การใช้อำนาจ	89.23
8	การใช้งบประมาณ	84.96
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.82
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.96

เปรียบเทียบรายปี/รายตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๘๐	๙๕.๕๖
๒	ตัวชี้วัดที่ ๒ การเปิดเผยข้อมูล	๓๔.๙๐	๙๕.๐๐
๓	ตัวชี้วัดที่ ๓ การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	๙๓.๗๕
๔	ตัวชี้วัดที่ ๔ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๕.๕๓	๙๓.๔๙
๕	ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติหน้าที่	๘๐.๖๒	๙๑.๘๙
๖	ตัวชี้วัดที่ ๖ การปรับปรุงการทำงาน	๖๙.๒๘	๘๙.๙๕
๗	ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้อำนาจ	๖๗.๙๖	๘๙.๒๓
๘	ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้งบประมาณ	๖๔.๒๐	๘๔.๙๖
๙	ตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๓๔	๘๔.๘๒
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การแก้ไขปัญหาทุจริต	๖๐.๕๐	๘๓.๙๖

เปรียบเทียบรายปีคะแนนเฉลี่ยรวม

	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
คะแนนเฉลี่ยรวม	๕๐.๙๙	๙๑.๗๓
คะแนนสูงสุด	๘๐.๖๒	๙๕.๕๖
คะแนนต่ำสุด	๖.๒๕	๘๓.๙๖

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบรายปีระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : ๕๐.๙๙ คะแนน

ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : ๙๑.๗๓ คะแนน

ผลคะแนนเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด พบว่า ผลคะแนนทุกตัวชี้วัดเพิ่มสูงขึ้น จึงส่งผลให้คะแนนภาพรวมของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจั่วเพิ่มสูงขึ้น

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจั่ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข/รักษาระดับมาตรฐาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๘๙ คะแนน	ผลคะแนน IIT ค่าคะแนนผ่านตัวชี้วัดทั้ง ๕ ตัวชี้วัด แต่มีประเด็นต้องปรับปรุงตัวชี้วัดเร่งด่วนเกี่ยวกับการแก้ปัญหาคูหาทุจริต,ปรับปรุงเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และปรับปรุงเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ <u>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</u> ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ผลคะแนน ๙๑.๘๙ คะแนน
๒.การใช้งบประมาณ	๘๔.๙๖ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๘๙.๒๓ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๘๒ คะแนน	
๕.การแก้ปัญหาคูหาทุจริต	๘๓.๙๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๔๙ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ค่าคะแนนผ่านตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด แต่ยังต้องปรับปรุงตัวชี้วัดเร่งด่วนเกี่ยวกับการปรับปรุงการทำงาน <u>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</u> ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนน ๙๓.๔๙ คะแนน และประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนน ๙๕.๘๙ คะแนน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๘๖ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๙๕ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/แก้ไข/รักษาระดับมาตรฐาน
แบบวัดการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเผยแพร่ข้อมูล	๙๕.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ค่าคะแนนผ่านตัวชี้วัดทั้ง ๒ ตัวชี้วัด แต่ยังคงต้องปรับปรุงตัวชี้วัดเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต <u>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในตัวชี้วัดการเผยแพร่ข้อมูล</u> ผลคะแนน ๙๕.๐๐คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาลได้ร่วมกันพิจารณา
เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลท่าจั่ว

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างการรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย แผนงาน ตลอดจน แนวทางปฏิบัติของ เทศบาลให้แก่บุคลากร ของหน่วยงานที่ได้รับ ทราบอย่างถูกต้องและ ครบถ้วน	๑. จัดทำปฏิทินการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ ดำเนินการของเทศบาล เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับตามห้วงเวลาของ ปฏิบัติงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผลการ ปฏิบัติงานตลอดจน แนวทางการปฏิบัติ ราชการต่างๆ ให้ บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างถูกต้อง และครบถ้วน ผ่าน ช่องทางต่างๆ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบตาม ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๓. ตรวจสอบการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของบุคลากรในหน่วยงานเป็นระยะเพื่อประเมินประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ๔. วิเคราะห์ประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อกำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๕. รายงานผลการดำเนินงานผู้บริหารทราบ			
๒. ปรับปรุงระบบการทำงานและประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบการทำงานและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน ๒. วิเคราะห์กำหนดส่วนงานที่จะต้องปรับปรุงระบบการทำงานและการให้บริการประชาชนพร้อมกำหนดแนวทางปฏิบัติ ๓. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการให้บริการ ๔.อบรม/ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการให้บริการประชาชน	สำนัก ปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบตามหัวระยะเวลาดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๕. ติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ๖. สำนักรวความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการของเทศบาล ๗. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ			
๓.การกำหนดนโยบาย No Gift Policy	๑. จัดทำนโยบาย No Gift Policy เสนอผู้บริหารลงนามและประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ประชุมชี้แจงนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนเข้าใจและถือปฏิบัติ ๓. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน ๔. ประกาศเผยแพร่รายงานผลการประเมินและการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงานทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบตามหัวระยะเวลาดำเนินการ
๔.มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของหน่วยงาน ๒. ประชุมกำหนดการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและจัดทำแนวปฏิบัติ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบตามหัวระยะเวลาดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	Dos & Don'ts ๓. ดำเนินกิจกรรม/จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำรงตนตามประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ๔. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ๕. ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์			
๕. การตรวจสอบ/ควบคุม การดำเนินงานให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจั่วประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าจั่วประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ส่วนราชการในการจัดทำข้อมูลต่างๆตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๔. ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายศึกษากฎหมาย	สำนัก ปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบตามหัววงระยะเวลาดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	ระเบียบ ข้อปฏิบัติ พร้อมจัดทำข้อมูล ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๕. ติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			
๖. การเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริตและปลุกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร(การแก้ปัญหาการทุจริต)	-รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตและปลุกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	มีนาคม๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบทุก ๖ เดือน
๗. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน (คุณภาพการดำเนินงาน)	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการรับบริการของประชาชน - จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบทุก ๖ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๘. ตรวจสอบแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	จัดทำแผนการจ่ายเงิน ของแต่ละกอง และจัดทำ แผนการใช้จ่ายเงินรวม	กองคลัง	ต.ค – ธ.ค๖๕ ม.ค – มี.ค ๖๖ เม.ย – มิ.ย๖๖ ก.ค – ก.ย ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินรายไตร มาส
๙. ตรวจสอบรายงาน การกำกับติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ตรวจสอบการใช้จ่ายว่า เป็นไปตามแผนการ เบิกจ่ายหรือไม่	กองคลัง	มี.ค- เม.ย ๖๖	รายงานสรุปผล การใช้จ่ายเงินทุก รอบ ๖ เดือน